



**foreign
personnel
service**

Foreign Personnel Service

zasoby ludzkie dla polskiego biznesu





Wspieramy działy HR w osiąganiu celów biznesowych organizacji

Wspieramy polski biznes poprzez profesjonalne podejście do strategicznego celu naszej spółki – rekrutacji. Nasi Klienci mogą cieszyć się **wyspecjalizowanym personelem z Polski i zagranicy** nie martwiąc się o formalności. Przejmujemy pełną odpowiedzialność za prowadzone przez nas procesy rekrutacyjne.

Etapy realizacji projektu:

1. **Analiza potrzeb i środowiska pracy:** audyt miejsca pracy, analiza konkurencji, benchmark wynagrodzeń
2. **Zespół projektowy:** elastyczność działań, dyspozycyjność rekruterów, koordynatorów, managerów, wiedza ekspercka
3. **Opracowana strategia rekrutacji:** nowoczesne formy rekrutacji, przyjazny proces, optymalizacja kosztów
4. **Dobór pracowników:** weryfikacja kompetencji kandydatów, terminowość realizacji zamówień
5. **Zespół projektowy:** elastyczność działań, dyspozycyjność koordynatorów, wiedza ekspercka
6. **Monitoring działań:** systematyczne raportowanie, analiza wskaźników, bieżące komunikowanie trudności

Nasza przewaga: analiza cykli pracy

Bezpośrednią odpowiedzialnością Foreign Personnel Service na wymagania rynku są pakiety usług pracy tymczasowej. Przewaga konkurencyjna naszych rozwiązań wynika z umiejętności analizy cykli pracy oraz **wykorzystaniu pakietu rozwiązań zorientowanych na optymalizację kosztów.**

Wygoda dla działów personalnych

Agencja przejmuje odpowiedzialność za całość procesu rekrutacji. Pracodawca użytkownik **zwolniony jest z obowiązku prowadzenia czynności administracyjnych** - co oznacza odciążenie działu personalnego.



Rozwiązanie pracy tymczasowej

Współczesne czasy to okres dużych turbulencji gospodarczych, a więc także **optymalizacji działania organizacji**. Zarówno rynki, jak i firmy zmuszone są do stałego dostosowywania się do zmian, co wymusza konieczność uelastyczniania swojego działania. Dotyczy to, w przypadku wielu modeli biznesowych, zmiany **elastyczności struktury zatrudnienia.**

Zmotywowani na czas

Pracownicy tymczasowi rekrutowani są do pracy zgodnie z wymogami stanowiska i oczekiwaniami pracodawcy. Specjalistyczny onboarding buduje poczucie przynależności, **przekształcając pracownika tymczasowego w członka zespołu Klienta.**

Personel z zagranicy





SKOMPLIKOWANE FORMALNOŚCI

- Proces rekrutacji po stronie FPS – pełne dopasowanie Kandydata do oferty pracy
- Wykonujemy wszystkie czynności formalne związane z **legalizacją zatrudnienia** cudzoziemca
- Realizujemy onboarding wraz z tłumaczeniem live
- Organizujemy badania wstępne i **zarządzamy zakwaterowaniem**



WYZWANIA KOMUNIKACYJNE

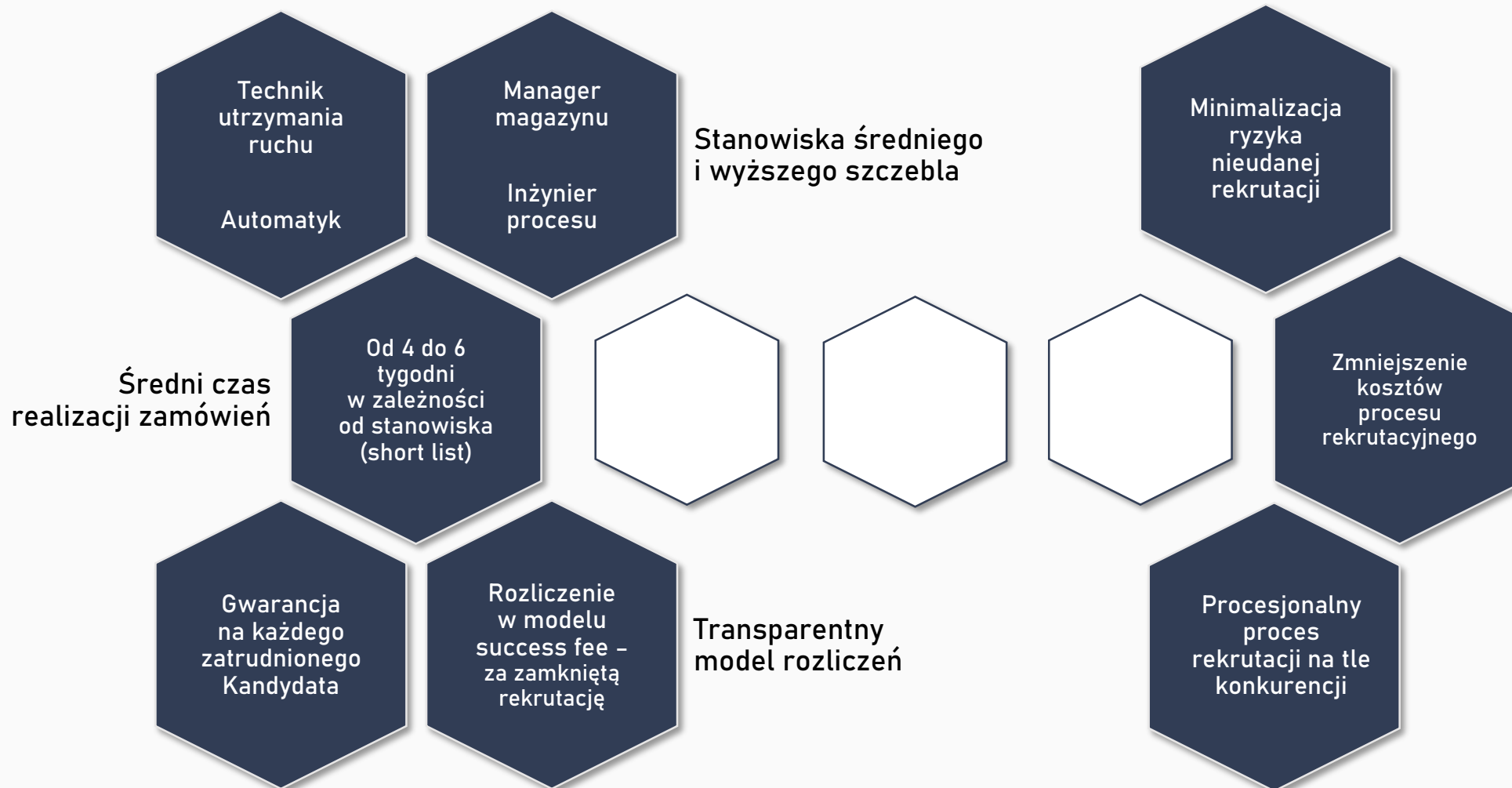
- Zapewniamy **zespół projektowy** do obsługi projektu mówiący w języku zatrudnionych cudzoziemców (ukraiński/rosyjski/angielski/inny)
- Personel otrzymuje dokumenty do zatrudnienia i informatory w **zrozumiałym dla nich języku**
- Wśród pracowników wybierany jest **lider do usprawnienia komunikacji** pomiędzy personelem a pracodawcą



RÓŻNICE KULTUROWE

- Na życzenie Klienta przeprowadzamy **warsztaty z międzykulturowości** celem bliższego poznania kultury personelu
- **Udzielamy pełnego wsparcia** Klientowi w procesie wdrożenia nowych pracowników z uwzględnieniem ich potrzeb aklimatyzacji i odmienności kulturowej
- Proces onboardingu obejmuje część **informacyjną dot. zwyczajów w Polsce** i społeczności lokalnej

Rekrutacja managerów i specjalistów





REKRUTACJA

- Rekrutacje standardowe
- Mass recruitment
- Direct Search
- Outsourcing personalny i rekrutacyjny
- Weryfikacja referencji



OCENA I ROZWÓJ

- Assesment/ Development Center
- Audyt personalny
- Ocena indywidualna Kandydata
- Diagnoza potencjału zawodowego



OPTYMALIZACJA ZARZĄDZANIA

- Badanie opinii i nastrojów
- Diagnoza kultury i klimatu organizacji
- Analiza rynku i konkurencji



SILNA MARKA PRACODAWCY

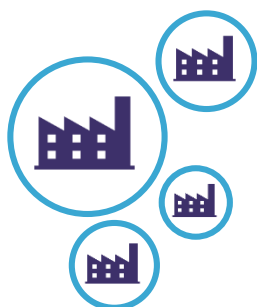
- Przegląd kompetencji personelu
- Audyt personalny
- Benchmarking
- Outplacement

Case study: producent sprzętu AGD

WYZWANIE

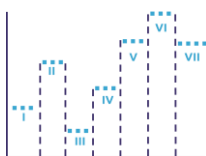


- Niski poziom bezrobocia w regionie
- Deficyty kadrowe
- Brak rodzimych kandydatów
- Pozyskiwanie personelu z promienia do 40 km
- Duża konkurencja o kandydatów, z wielu okolicznych miejscowości



Kilka dużych zakładów produkcyjnych zlokalizowanych w niewielkiej miejscowości

ROZWIĄZANIE



Analiza możliwości lokalnego rynku



Analiza uwarunkowań zakładu pod kątem zatrudnienia personelu z Ukrainy



Rekrutacja
Legalizacja
Zakwaterowanie
On-boarding



Szkolenia z komunikacji międzykulturowej dla kadry zarządzającej



Stałe monitorowanie satysfakcji z Klienta

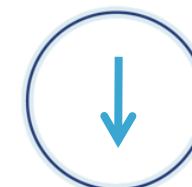
EFEKT



zaangażowany pracownik



większa wydajność



ROTACJA



MOTYWACJA

Klient podjął decyzję o rozszerzeniu zakresu usługi i zatrudnieniu kolejnych pracowników z Ukrainy oraz Wietnamu



Nasi Klienci wybierają nas ponieważ:



Redukujemy
koszty



Oszczędzamy
czas



Przyspieszamy
produkcję



Poprawiamy
wyniki



Motywujemy
personel



Działamy
efektywnie

Zapraszamy do współpracy!

fps-work.pl / fps.com.ua



Paweł Wolniewicz

Operations Manager

mobile: +48 692 077 770

e-mail: pawel.wolniewicz@fps-work.pl